

|   |   |          |            |
|---|---|----------|------------|
|  | <b>POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN</b> | Código:  | SIG-PO-003 |
|   |   | Versión: | 01         |
|   |   | Fecha:   | 04/03/2024 |

INVERSIONES DEZA ZTA S.R.L., comprometida con el alquiler de vehiculos, fomenta la igualdad de oportunidades y rechaza cualquier forma de discriminación en su entorno laboral. Esta política garantiza un espacio inclusivo y respetuoso, en el cual todas las decisiones laborales se basan exclusivamente en el mérito y las competencias individuales, sin de ninguna índole garantizando un ambiente libre de discriminación y trato justo para todos los colaboradores.

En este sentido, INVERSIONES DEZA ZTA SRL se compromete a:

- Favorecer la igualdad de oportunidades en todas las etapas de selección, contratación, formación, desarrollo y promoción del personal, sin distinción de género, raza, religión, edad, orientación sexual, discapacidad u otra característica.
- Crear un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso, donde cada colaborador se sienta valorado, respaldado y libre de cualquier forma de acoso, discriminación o violencia.
- Evitar cualquier trato discriminatorio en las decisiones de contratación y condiciones laborales, garantizando un trato justo e igualitario a todos los colaboradores, sin importar sus características personales.
- Establecer mecanismos de denuncia confidenciales y seguros que permitan a los colaboradores informar sobre cualquier acto de discriminación o trato injusto, asegurando una investigación imparcial y oportuna.
- Implementar programas de formación y concienciación sobre igualdad de género, diversidad y no discriminación para reforzar la cultura inclusiva en la organización.
- Garantizar una compensación justa y condiciones laborales equitativas, fundamentadas en el desempeño, habilidades y experiencia de cada colaborador, sin ningún tipo de distinción.
- Valorar y respetar la diversidad de opiniones y perspectivas en el entorno laboral, incentivando la colaboración y participación entre los equipos de trabajo.



## POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

|          |            |
|----------|------------|
| Código:  | SIG-PO-003 |
| Versión: | 01         |
| Fecha:   | 04/03/2024 |

- Asegurar el cumplimiento de la legislación y normativas en vigor relacionadas con la igualdad laboral y no discriminación, así como de otros compromisos que promuevan un ambiente inclusivo de trabajo.

Para facilitar los reportes o denuncias de discriminación laboral, se ha establecido los siguientes canales seguros y confidenciales que están disponibles para todas nuestras partes interesadas.

Las denuncias pueden realizarse a través de nuestra página web <http://www.dezaintversiones.com/>, mediante nuestro correo electrónico [denuncias@dezaintversiones.com](mailto:denuncias@dezaintversiones.com) o también mediante nuestro número celular: 943468080.

Garantizamos que todas las comunicaciones serán tratadas con la máxima discreción y profesionalismo, y se investigarán de manera justa y exhaustiva.

INVERSIONES DEZA ZTA SRL, mediante esta política de igualdad laboral y no discriminación, reafirma su compromiso con la creación de un ambiente de trabajo respetuoso, inclusivo y equitativo para todos sus colaboradores, impulsando una cultura de diversidad que fortalezca el desarrollo y éxito de nuestra organización.

Moquegua, 04 de marzo del 2024.

DEZA ZTA INVERSIONES S.R.L.  
RUC: 20532973150  
\*\*\*\*\*  
JOSÉ ANTONIO CORTI DEZA  
GERENTE